

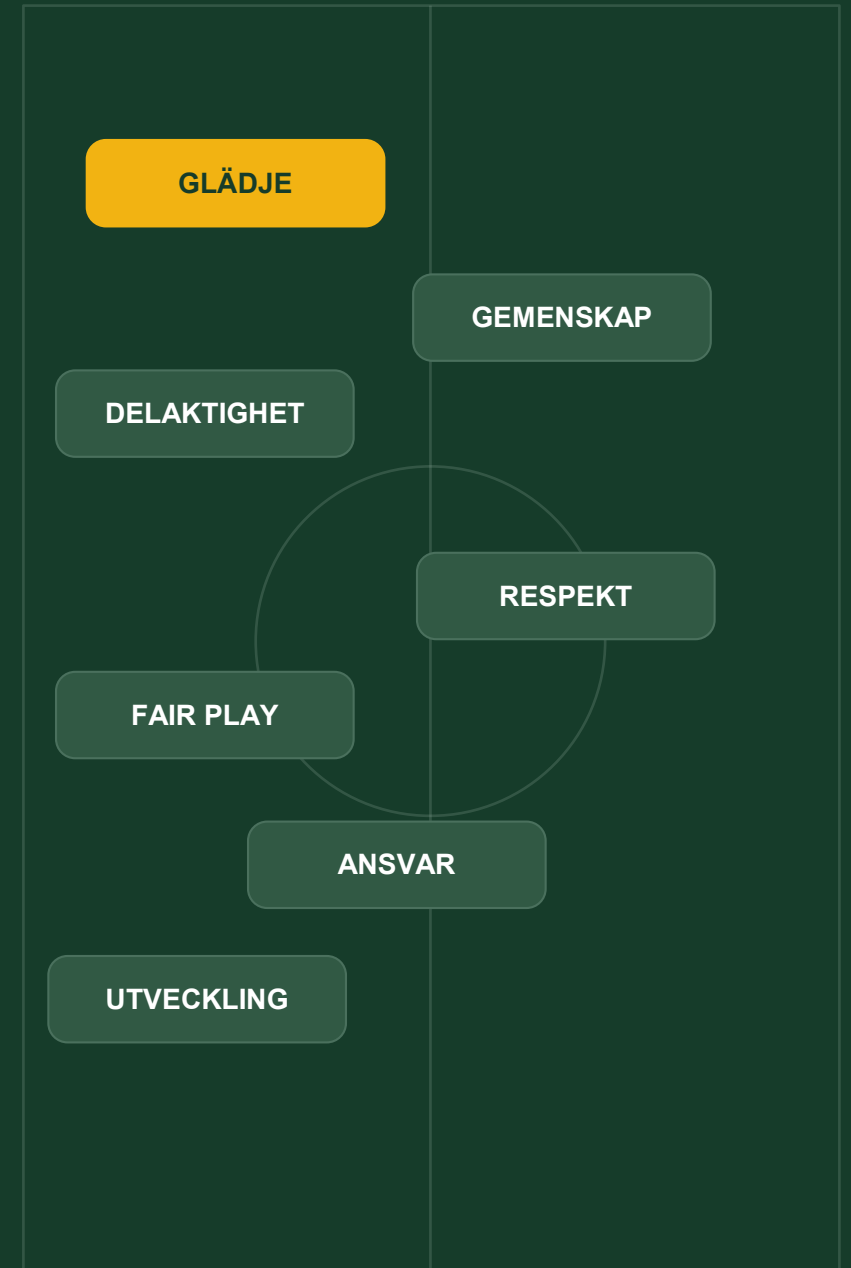


VÄSTKURD BK

Vår värdegrund

Fotboll som utvecklar människor, bygger gemenskap och skapar trygghet.

2026



En värdegrund som ska märkas

För oss är värdegrund inte ord på en vägg. Den ska synas i hur vi tränar, tävlar, leder, kommunicerar och bemöter människor.



Glädje & gemenskap



GLÄDJE

Fotbollen ska ge energi och lust.

Vi vill att träning och match ska kännas meningsfulla, utmanande och roliga. Prestation och tävling får vara viktiga, men de får aldrig ta bort glädjen i att lära, försöka och utvecklas.

Vi uppmuntrar ansträngning

Vi ser framsteg

Vi vågar prova

Vi lär av motgångar



GEMENSKAP

Alla ska känna att de hör hemma.

Vi bygger en förening där människor blir sedda, välkomnade och inkluderade. Olikheter ska vara en styrka. Vi ser spelaren som människa, inte bara som prestation eller resultat.

Nya ska känna sig välkomna

Ingen ska stå utanför

Vi lyfter varandra

Laget före jaget

Respekt



RESPEKT

Vi kan vara oense utan att gå över gränsen.

Respekt visar sig tydligast när känslorna är starka. Vi bemöter spelare, ledare, domare, motståndare, publik och förbund på ett sätt som bevarar människors värdighet och ett gott matchklimat.

1

Vi skiljer på sak och person

Synpunkter får vara tydliga, men aldrig kränkande, hotfulla eller personliga.

2

Vi respekterar domslut i stunden

Invändningar eller kritik hanteras efteråt genom rätt kanal och med ett professionellt språk.

3

Vi skyddar matchmiljön

Vi bidrar aktivt till att spelare, ledare och domare kan utföra sina roller utan hat, hot eller våld.

4

Vi är förebilder för nästa generation

Vuxna i och runt laget sätter tonen genom sitt eget agerande.

Ansvar



Ansvar är att göra rätt även när det är svårt.

Alla i Västkurd BK har ansvar för den kultur vi skapar. Ledare har ett särskilt ansvar som förebilder, men varje spelare, vårdnadshavare och medlem påverkar föreningens miljö.

1

Vi tar ansvar för vårt eget beteende

Vi skyller inte ifrån oss när något går fel utan reflekterar, korrigerar och lär.

2

Vi agerar när någon inte känner sig trygg

Oro och missförhållanden ska fångas upp, tas på allvar och hanteras med tydliga rutiner.

3

Vi följer upp händelser professionellt

Dokumentation, dialog och lärande är viktigare än att vinna en konflikt.

4

Vi vågar säga ifrån på rätt sätt

Ansvar innebär också att sakligt och respektfullt lyfta sådant som behöver förändras – internt eller externt.

Utveckling



UTVECKLING

Vi utvecklar både fotbollsspelare och människor.

Alla ska få möjlighet att utvecklas utifrån sina förutsättningar, sin mognad och sina ambitioner. Vi vill skapa en miljö där nyfikenhet, feedback och mod att prova väger tyngre än rädsla för att misslyckas.

1

Individen får utvecklas i sin takt

Vi ser olika behov och vägar framåt, inte bara en mall för alla.

2

Lärande är viktigare än rädsla för misstag

Misstag används som information och möjlighet till nästa steg.

3

Ledarna utvecklas också

Utbildning, reflektion och erfarenhetsutbyte ska vara en naturlig del av föreningsmiljön.

4

Vi tänker hållbart över tid

Målet är att människor ska vilja stanna i fotbollen, må bra och fortsätta utvecklas.

Fair Play / Rent spel



FAIR PLAY

Vi vill vinna på rätt sätt.

Fair Play betyder mer än att följa spelreglerna. Det handlar om ärlighet, respekt, lika villkor och att vår tävlingsinstinkt aldrig får gå före människors trygghet eller föreningens ansvar.

1

Vi följer regler och överenskommelser

På planen, i föreningen och i våra relationer till andra aktörer.

2

Vi accepterar att tävling väcker känslor

Men vi tränar på att hantera dem utan att kränka, hota eller skada.

3

Vi står för ärlighet och god etik

Fusk, manipulation, diskriminering, trakasserier och våld hör inte hemma i vår fotboll.

4

Vi visar respekt även efter slutsignalen

Hur vi lämnar en match säger lika mycket om oss som resultatet.

Demokrati & delaktighet



DEMOKRATI & DELAKTIGHET

Medlemmarnas röster ska ha betydelse.

Demokrati är mer än årsmötet. Delaktighet betyder att människor får förstå, påverka och ta ansvar för den verksamhet de är en del av. Det skapar tillit, ansvarstagande och starkare ledare för framtiden.

1

Vi lyssnar innan vi beslutar

Information, dialog och transparens gör det möjligt att bilda sig en uppfattning och påverka.

2

Barn och ungdomar ska få komma till tals

I frågor som berör dem ska deras perspektiv tas in utifrån ålder och mognad.

3

Delaktighet och ansvar hör ihop

Den som får möjlighet att påverka får också möjlighet att bidra och ta ansvar.

4

Föreningsdemokratin ska vara levande

Värdegrunden ska vara känd, användas i vardagen och följas upp regelbundet.

Trygghet, inkludering & allas rätt att vara med

Det här är inte ett åttonde värde. Det är förutsättningen för att våra sju kärnvärden ska vara trovärdiga.

01

Trygghet

Vi ska skapa miljöer där människor känner sig välkomna, respekterade och säkra – fysiskt, psykiskt, socialt och digitalt.

02

Inkludering

Olikheter ska inte bli hinder. Vi motverkar diskriminering, exkludering, kränkningar och osunda normer.

03

Allas rätt att vara med

Den som vill delta ska så långt som möjligt kunna göra det utifrån sina förutsättningar, utan att bakgrund eller ekonomi stänger dörren.

Vår ambition: en förening där människor vågar komma, vågar vara sig själva, vågar säga ifrån och vågar utvecklas.

Från ord till handling

En värdegrund blir trovärdig först när den kopplas till rutiner, beteenden och uppföljning.

01 Uppförandekod

Tydliga förväntningar på spelare, ledare och vårdnadshavare – före, under och efter träningar och match.

02 Trygghetsrutiner

Tydliga kontaktvägar, incidenthantering, registerutdrag och säkra rekryteringsrutiner i barn- och ungdomsverksamhet.

03 Matchmiljö

Matchvärd, respektfull sidlinje och gemensamt ansvar för en positiv arbetsmiljö för spelare, ledare och domare.

04 Ledarutveckling

Utbildning, reflektion och återkommande samtal om ledarskap, trygghet och föreningens kultur.

05 Delaktighet

Spelarsamtal, ungdomars inflytande och möjlighet för medlemmar att ge återkoppling på verksamheten.

06 Uppföljning

Värdegrunden följs upp årligen och revideras när verksamheten eller omvärlden kräver det.

Målet är inte fler dokument. Målet är ett tydligt, tryggt och konsekvent beteende i hela föreningen.

Vårt löfte

Vi vill vara en förening där människor känner sig hemma, får möjlighet att utvecklas och är stolta över att tillhöra Västkurd BK.

01

Tryggare miljö

Tydliga ramar och ansvar.

02

Bättre matchklimat

Respekt även under press.

03

Starkare gemenskap

Fler känner sig hemma.

04

Hållbar utveckling

Människor stannar och växer.

Vi tar ansvar för kulturen vi skapar.